

Mission statement : accompagner les managers et dirigeants individuellement ou en équipe, à atteindre des objectifs toujours plus ambitieux, plus facilement.

Christian Bacquereau
Président & Fondateur de MANAGIS



MANAGIS est devenu en moins de 10 ans un spécialiste reconnu de l'accompagnement des managers et des dirigeants.

Notre métier consiste à accompagner les managers, individuellement ou en équipe, dans l'atteinte d'objectifs toujours plus ambitieux, plus rapidement, et avec plus de facilité.

Managers et dirigeants, doivent de plus en plus faire face à une pression accrue de leur écosystème, en raison d'impératifs de croissance et de productivité.

De ce fait, ils sont amenés à se concentrer sur leur compétence opérationnelle en laissant un minimum de temps à leur rôle de manager.

Si les causes du stress engendré sont multiples, leurs conséquences sont variables : perte de performance, déprime, burn out, etc...

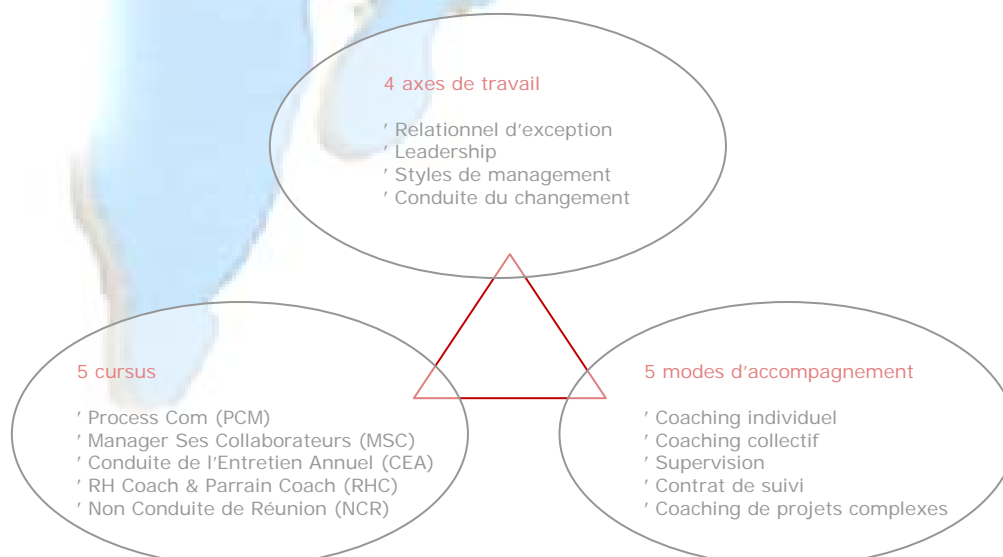
Les capacités à communiquer et à manager dans l'excellence sont devenues des éléments clés du succès et des atouts décisifs tant pour les managers que pour leurs équipes.

Afin de répondre à ces impératifs, MANAGIS a développé deux formes d'interventions utilisables séparément ou en combinaison : d'une part le coaching, et d'autre part la formation mise en pratique, incluant la dimension relationnelle et de la supervision.

MANAGIS fait du transfert de savoir-faire une réalité. Ceci est un engagement MANAGIS.

Nos cursus et nos programmes d'accompagnement dédiés aux managers et aux dirigeants, sont développés depuis 1997. Ils prennent en considération leur disponibilité et leur confort de travail personnel. Les cursus MANAGIS sont mis à jour régulièrement afin de prendre en compte l'évolution du monde de l'entreprise et d'intégrer nos derniers développements pédagogiques.

Tous les associés MANAGIS ont exercé au cours de ces 20 dernières années des fonctions de direction de business unit ou de direction générale dans des entreprises régionales ou multinationales. Tous les associés MANAGIS sont coachs professionnels et formateurs certifiés.





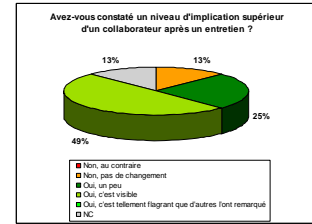
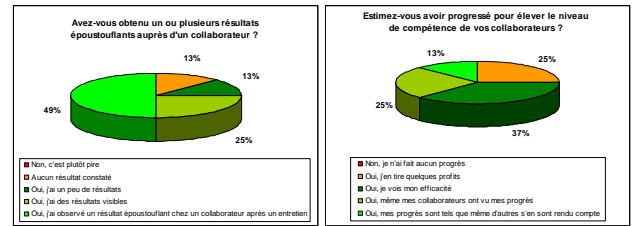
Dans les cursus **MANAGIS**, 75% du temps est consacré à la mise en pratique. Des cas individuels sont traités en « face à face ». Le suivi des participants s'inscrit dans la durée par des ateliers, de la supervision, et par nos outils d'e-learning.

Process Com* est le fil conducteur de nos cursus. Chaque participation permet de renforcer la maîtrise du modèle et le niveau des possibilités relationnelles.

Chaque cycle de formation est placé sous la direction d'un associé **MANAGIS**. Il y a toujours deux intervenants dans un cursus afin d'offrir différentes approches d'un même sujet.

Les formations **MANAGIS** peuvent être dispensées en français, en anglais ou en allemand.

Avec nos clients, nous construisons des cursus personnalisés, adaptés à leurs besoins. En s'appuyant sur la communication impliquante, **MANAGIS** a conçu le concept d'université externalisée des entreprises. Aujourd'hui, nous en faisons une réalité pour les managers et dirigeants.



Chaque cursus **MANAGIS** est suivi d'une mesure d'impact à froid proposée 3 mois après la fin de la session, afin de mesurer l'acquis dans le savoir-faire.

LES 5 CURSUS FONDAMENTAUX **MANAGIS**

Process Com mise en pratique (PCM)

Le cursus **PCM** mise en pratique par **MANAGIS** donne des moyens simples et opérationnels pour mieux communiquer en toute situation professionnelle.

PCM permet de connaître son profil **Process Com**, de s'adapter à tout mode de communication de manière confortable et efficace, de garantir l'impact de sa communication orale ou écrite.



Les associés **MANAGIS** sont certifiés dans le modèle **Process Com** par **Kahler Communication**.

Mr. Taïbi Kahler, Président et Fondateur de **Kahler Communication inc.** a conçu avec **PCM** le modèle de communication des astronautes de la **NASA** dès 1977.

Mr. Kahler est également l'un des conseillers en communication du Président Clinton depuis 1996.

Manager Ses Collaborateurs (MSC)

Le cursus **MSC** permet d'adapter le style de management aux personnes et aux circonstances et de mener encore plus efficacement les entretiens managériaux fondamentaux...

MSC contribue à élever le niveau de compétence et d'autonomie des collaborateurs, et à les mettre en performance. **MSC** est une clé d'excellence et de rapidité.

Conduire l'Entretien Annuel (CEA)

Le cursus **CEA** permet de définir le cadre, de fixer les objectifs, de renforcer la relation et d'inscrire les changements de comportement dans la durée. **CEA** renforce la crédibilité et la légitimité managériales.

Le manager acquiert le style « management – coach » propre à cet unique acte de management.

RH Coach – Parrain Coach (RHC)

Le cursus **RHC** permet de transférer les méthodes coach aux DRH et aux managers exerçant un rôle de parrain auprès de collaborateurs. Le manager se réapproprie la mission RH qui lui incombe. Le DRH-Coach acquiert sa légitimité dans sa relation au manager.

RHC est un outil décisif du changement de métier RH et de promotion du manager.

La Non Conduite de Réunion (NCR)

Le cursus **NCR** permet de tirer parti du moment privilégié qu'est la réunion d'équipe, pour élever la capacité à travailler ensemble.

MANAGIS propose une approche inédite de la réunion, par laquelle l'implication de chaque acteur devient une clé de réussite du groupe.



Kahler Communication France

MANAGIS est devenu partenaire de **Kahler Communication France (KCF)** dès le lancement des activités de formation en 1999.

MANAGIS s'est donc engagé dans le respect de la charte et des règles d'éthique et de déontologie proposées par **KCF**.

Les associés **MANAGIS** ont tous été formés dans le modèle **Process Com** par **KCF**.



Les modèles de communication **MANAGIS**, les méthodes et procédés pédagogiques **MANAGIS**, les méthodes de coaching de projets complexes les outils de formation et d'accompagnement, les modèles de reporting, ainsi que le logo **MANAGIS** sont la propriété de **MANAGIS S.A.S.** et font tous l'objet d'un dépôt auprès de l'**INPI**, Institut National de la Propriété Intellectuelle.



les cinq modes d'accompagnement MANAGIS



Les cinq modes d'accompagnement MANAGIS s'appuient sur le coaching et la supervision.

Le coaching individuel est une voie royale pour :

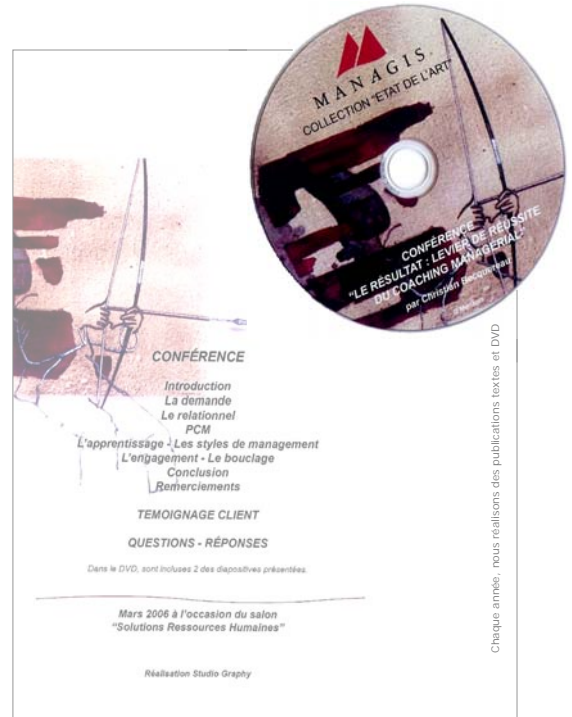
- gérer avec succès le changement
- disposer d'un sparring partner et se challenger
- relancer un performer en difficulté
- fidéliser les hauts potentiels.

Le coaching d'équipe sécurise et permet :

- le besoin de cohésion
- la capacité à relever les challenges
- la relance et le maintien de la créativité
- l'identification et le traitement des dysfonctionnements
- la capacité à affronter une crise.

L'intervention est réalisée en coaching individuel du manager (leadership), en coaching d'équipe, et en supervision collective. L'une de nos ambitions est de conduire les équipes de toutes natures (verticale, transverses, projets...) vers le statut de « dream team ».

Nous appliquons le coaching d'équipe au cas spécifique du Comité de Direction depuis 2003.



Le coaching de projet complexe (CPCx) : une exclusivité MANAGIS

Le positionnement – marché de l'entreprise est stratégique. La vitesse requise pour les projets provoque des changements brutaux ou des ruptures qui en complexifient le pilotage.

L'ambition du CPCx est de manager la complexité de telle sorte que les projets soient mieux réussis que prévu dans le cahier des charges suivant les 3 axes : délais, résultats attendus et coût.

Des spécialistes de l'organisation ont proposé des avancées considérables dans le pilotage de projet comme « manager dans la complexité », « stratégie du projet latéral », « maîtrise du relationnel »... Ces disciplines sont intégrées dans le modèle MANAGIS CPCx.

Nous coachons un projet sur toute sa durée, par des séances cadencées en fonction de la phase et de la situation, en alternant 3 modes : alerte, croisière et veille.

Notre approche unique a toujours permis à nos clients de concrétiser leurs projets dans les délais prévus, mieux que prévu, en réalisant des économies significatives.

La supervision est appliquée dans le cadre du suivi de nos cursus, particulièrement pour PCM, MSC, CEA et RHC. Nous pratiquons également la supervision dans le cadre du coaching de projets complexes.

Le contrat de suivi est dédié aux stagiaires qui ont suivi au moins l'un de nos cursus. Ce contrat propose plusieurs mesures d'accompagnement telles le face à face, le coaching téléphonique individuel ou collectif, des ateliers complémentaires de mise à niveau ou de perfectionnement.

La souscription du contrat de suivi MANAGIS permet aussi de bénéficier de conditions commerciales préférentielles pour d'autres cursus MANAGIS.



ICF France est une association professionnelle d'intérêt général rattachée à l'International Coach Federation (ICF). La mission d'ICF est de construire et de soutenir la profession du coaching, et de préserver son intégrité. MANAGIS est affilié à l'ICF. Christian Becquereau, Président et Fondateur de MANAGIS, est le Président Fondateur de l'antenne ICF Nord – Pas de Calais – Picardie et membre du conseil d'administration d'ICF France.

MANAGIS : les faits marquants.

Nous avons choisi de participer au salon « Solutions Ressources Humaines 2007 » du 13 au 15 mars, au CNIT La Défense. MANAGIS y a animé un atelier, deux tables rondes et une conférence.

La conférence de Christian Becquereau, dédiée au DRH, avait pour thème : « le DRH-Coach, vecteur de performance de l'entreprise ». Les méthodes simples de déploiement du coaching à l'échelle de l'entreprise et les modèles de retour sur investissement étaient au cœur du sujet. Deux DRH de grands groupes français y ont transmis leur expérience. Contactez nous pour obtenir nos publications et les DVD des conférences.

À propos de MANAGIS

Fondé en 1998 par Christian Becquereau, MANAGIS a réalisé plus d'un million d'Euros de chiffre d'affaires en 2006 et formé plus de 1.200 managers.

Depuis le premier trimestre 2007, quinze personnes, dont 6 associés, collaborent quotidiennement avec MANAGIS.

À propos de Christian Becquereau

après avoir exercé diverses fonctions de direction dont la Direction Générale d'une filiale de Groupe multinational de 1984 à 1997, il fait du coaching son métier dès 1997, fort de déjà 5 années de pratique.

Christian Becquereau est formé à de nombreuses disciplines du coaching.

Il est certifié Process Com par Kahler Communication France, et il est MCC (Master Certified Coach) certifié par ICF (International Coach Federation).

Christian Becquereau est Président de l'antenne ICF Nord Pas de Calais, Picardie.

Ils nous font confiance :

Altima, APM, Areva, Arfec, Arismore, CCMO, Cogema, Computerlinks, Continental Nutrition, Ernst & Young, Euriware, France Télécom, GE Capital ITS, Ixis, Navlink, Nikita, SCC, Unilog, Veuve Cliquot...

Les partenariats économiques MANAGIS

Ils sont l'un des nouveaux programmes lancés par MANAGIS en 2007.

Visant à développer notre capillarité régionale, le Programme Partenaire Commercial nous assure d'ores et déjà une représentation et des centres de formation à La Rochelle, Toulouse, et prochainement à Sophia Antipolis, Angers, Lille, Strasbourg et Lyon.

MANAGIS développe également des programmes de partenariats commerciaux verticaux dans les domaines des services, de la finance, de la chimie et des industries.

Nos Partenaires Prestataires Certifiés nous permettent de répondre pleinement aux attentes de nos clients aux USA, en Angleterre, en Allemagne, en Suisse et en Belgique.

Nous prévoyons des développements similaires en Espagne et en Asie.

Pour nous contacter :

MANAGIS
19 avenue Ponthieux
59223 Roncq – France

Tél +33 (0)3 20 91 98 88

Fax +33 (0)3 20 76 07 34

Web www.managis.com

Mail secretariat@managis.com